

RIKTLINJER
FÖR VÅRA
MEDARBETARE

Etiska regler

Världen, liksom vår grupp, befinner sig i ständig förändring men kraven på ett etiskt förhållningssätt och professionalism är bestående. Vi har alla ett ansvar att upprätthålla och efterleva vår etiska kod samt handla med integritet och värna om våra etiska värden.

Martin Malmvik
Koncernchef och verkställande direktör

ETISKA REGLER

Det här är våra etiska regler – en kortfattad guide till hur vi bedriver vår verksamhet på ett etiskt sätt med hänsyn till både samhället och miljön. Den här broschyren är en sammanfattning av vårt fullständiga policydokument, som finns hos din närmaste chef eller företagets HR-representant.

Förväntningar

Vi förväntar oss att du läser igenom den här broschyren, lägger riktlinjerna på minnet och känner till vart du ska vända dig för mer information. Se den här guiden som en ständig påminnelse om hur du ska behandla kollegor, leverantörer, kunder och vår planet.

Ditt ansvar

Som medarbetare på Axel Johnson International får du skriva under på att du har förstått och är villig att följa denna uppförandekod i ditt dagliga arbete. När du arbetar på Axel Johnson International lovar du helt enkelt att rätta dig efter dessa etiska riktlinjer och följa gällande lagar. Medarbetare som bryter mot reglerna förstör både för sig själva och för koncernen. Det kan till och med resultera i disciplinära åtgärder.

Tillsammans för framtida generationer

I september 2015 röstade FN:s 193 medlemsländer ja till Agenda 2030,

de globala utvecklingsmålen för en hållbar värld 2030. Agenda 2030 omfattar 17 mål för att utrota fattigdom, bromsa klimatförändringarna och skapa ett mer jämlikt och jämställt samhälle. De här målen kallas för hållbara utvecklingsmål och innebär en omfattande insats för att göra världen till en bättre plats. Tillsammans med tusentals företag och organisationer stödjer Axel Johnson International detta, eftersom vi vet hur viktigt det är att handla med framtida generationer i åtanke. Våra etiska regler utgör grunden till hur vi som medarbetare kan göra skillnad.



VÅRA VÄRDERINGAR

Våra värderingar gör oss unika. De utgör en viktig del av vår identitet och särskiljer oss från våra konkurrenter. Att våra medarbetare förstår kärnvärdet "Good to work with" är avgörande för att vi ska kunna skapa en hållbar arbetsmiljö.

I praktiken innebär detta:

- Att följa lagar och förordningar
- Professionalitet
- Ärlighet
- Ansvar
- Respekt

Detta gäller oss alla!

Våra värderingar definierar ett sätt att arbeta och uppträda. Genom att uppträda i enlighet med dessa stärker vi vår företagsanda.

Making things happen

Making things happen. Vi tar initiativ, är drivkraftiga och håller vad vi lovar.

Good to work with

Good to work with. Vi tar människor, relationer och respekt på allvar.

Far-sighted

Far-sighted. Vi arbetar utifrån ett långsiktigt och hållbart perspektiv.

ALLMÄNNA RIKTLINJER

Grundläggande etik

Behandla människor med värdighet, respekt och empati. Följ internationella och lokala lagar, såväl som relevanta etiska riktlinjer och branschregler.

Jämställdhet i praktiken

Vi eftersträvar att skapa mångfald i vår arbetsmiljö och ge alla medarbetare samma förutsättningar. Axel Johnson International har noll-tolerans mot alla former av trakasserier, kränkningar och diskriminering på vår arbetsplats. Diskriminering på grund av etnisk tillhörighet, kön, sexuell läggning eller någon annan personlig egenskap accepteras aldrig.

Resor

När vi reser väljer vi de smidigaste och mest kostnadseffektiva alternativen. Utvärdera alltid de miljövänliga möjligheter som finns. Nöjesaktiviteter kräver ett gott omdöme och är bara lämpliga när det är relevant för verksamhetens mål.

Alkohol och droger

Utsätt varken dig själv eller andra för riskfyllda eller obekväma situationer. Använd aldrig och var aldrig påverkad av alkohol eller droger på arbetstid.

Om du utsätts för, eller bevittnar, trakasserier eller diskriminerande handlingar bör du genast ta kontakt med din chef eller HR-representant.



KOMMUNIKATION

Intern kommunikation

Ett professionellt och vårdat språk är ett grundläggande krav. Var objektiv, håll dig till fakta och använd ett professionellt ordförråd.

Sociala medier

Utgå från att allt du skriver eller delar på sociala medier kan läsas eller ses av vem som helst, var som helst och när som helst. Fråga alltid dig själv: "Skulle min chef, kund eller affärs-partner vilja att jag publicerade det här?". Ge aldrig intryck av att det är företagets åsikter du förmedlar i din personliga kommunikation eller på sociala medier, som till exempel forum, bloggar eller chattsidor. Allt innehåll som handlar om Axel Johnson International produkter eller tjänster ses som marknadsföring och måste följa överenskomna riktlinjer och godkännas innan det publiceras på sociala medier.

Konfidentiell och känslig information

Utgå från att all information är konfidentiell. Använd den bara i avsett syfte och avslöja ingen information i onödan. All information om strategier, produktutveckling, affärspartners och ekonomiska resultat ska till exempel behandlas konfidentiellt. Information om medarbetare kan också vara känslig och ska därför behandlas med försiktighet.



Om du blir kontaktad av media eller någon annan tredje part som ber om information, hänvisa dem direkt till din chef eller den som är ansvarig för kommunikation.



MUTOR & KORRUPTION

Vi har nolltolerans mot all form av korrupcion, mutning och utpressning. Kom ihåg att mutning är straffbart, oavsett om det handlar om att ge eller ta emot mutor. I en sådan situation bär båda parter lika stort ansvar och utsätter samtidigt företaget för risk.

Ge ALDRIG bort gåvor som omfattar pengar eller andra betalningsmedel eftersom det vanligtvis anses som mutning.

GÅVOR & GÄSTFRIHET

Att erbjuda eller dra nytta av någon form av personliga fördelar i kontakten med en leverantör eller affärspartner inom ramen för Axel Johnson International verksamhet är ett brott mot våra etiska regler. Detta gäller alla affärsrelationer.

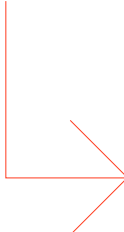
Det finns förstås situationer där en liten gest kan vara på sin plats, men tänk på att det i dessa situationer handlar om vilket värde gåvan har för personen som tar emot den.

Ta hänsyn till både nationell lagstiftning och företagets riktlinjer för att avgöra vad som anses lämpligt.

INTRESSEKONFLIKTER

I situationer där du skulle kunna påverkas av personliga fördelar ska du alltid agera på det sätt som är bäst för Axel Johnson International. Undvik till exempel att:

- köpa produkter från en leverantör eller återförsäljare som är en familjemedlem, släkting eller nära vän
- bedriva personliga affärer på arbetstid
- ta emot gåvor eller underhållning utöver en rimlig gräns



Ta alltid kontakt med din chef eller vd vid eventuella tveksamheter för att undvika att hamna i en oetisk situation.

RÄTTVIS KONKURRENS

Vi anser att rättvis konkurrens är en grundläggande förutsättning för alla branscher som vill utvecklas och förnyas. Vi måste alla ha integritet och ta ansvar genom att:

- hålla oss uppdaterade kring relevant nationell lagstiftning
- undvika alla aktiviteter som skulle kunna missgynna, eller uppfattas som att de gynnar någon part
- vända oss till en juridisk rådgivare vid eventuella tveksamheter

SE TILL ATT DU OCH DINA KOLLEGOR:

- aldrig ger eller tar emot gåvor som omfattar pengar eller andra betalningsmedel, eftersom det vanligtvis anses som en muta
- aldrig ger eller tar emot gåvor till eller från personer som du inte har ett rent yrkesmässigt förhållande till (t.ex. inga familjemedlemmar eller släktingar)

Tänk på att brott mot konkurrenslagar kan leda till höga böter för Axel Johnson International och ditt företag. Läs mer detaljer i vårt fullständiga Code of Ethics dokument eller be om råd om du är osäker!



MILJÖ

Om vi alla bidrar genom våra personliga handlingar kommer vi lättare att kunna uppfylla de mål vi har för att minska klimatpåverkan. Utmana varandra och fundera på hur du kan göra skillnad i ditt dagliga arbete. Huvudsakliga områden att tänka på:

Användning av resurser som energi och material – optimera och minimera all resursanvändning. I praktiken innebär detta att använda så lite material som möjligt, återanvända och återvinna.

Köpbeslut – fatta alltid dina beslut med hänsyn till miljö och sociala aspekter.

Transport – ta alltid hänsyn till miljö och sociala aspekter när du väljer mellan olika alternativ. Fatta genomtänkta beslut och uppmuntra leverantörer att ta ansvar.



Har du idéer kring hur du, ditt företag eller din avdelning kan bidra? Vi uppmuntrar alla medarbetare att identifiera möjliga förändringar och initiativ som kan hjälpa oss att göra vår planet till en bättre plats för framtida generationer.

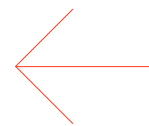


SÄKERHET – VÅR HÖGSTA PRIORITET

Vi sätter alltid säkerheten i första rummet. Följ säkerhetsföreskrifter och företagsspecifika policydokument för din egen och dina kollegors hälsa och säkerhets skull.

Ta kontakt med din chef om du upptäcker en potentiellt riskfylld situation eller har förslag på riskförebyggande åtgärder som kan förbättra arbetsförhållandena på din arbetsplats.

Att använda säkerhetsutrustning, känna till nödutgångar, ha lämplig utbildning samt rapportera och utreda olyckor är grundläggande förutsättningar för en säker arbetsmiljö!



RAPPORTERA MISSTANKAR

Att förstå och följa dessa etiska regler är obligatoriskt för alla Axel Johnson International medarbetare. Om du misstänker att någon brutit mot reglerna uppmuntrar vi dig att rapportera det. Vänd dig i första hand till din närmaste chef. Om du vill vara anonym kan du använda Axel Johnson International visselblåsartjänst, som är utformad för känsliga situationer.

Sätt att rapportera misstankar

1. Till en chef på ditt företag
2. Till en HR-representant på ditt företag
3. Till en representant för ledningen
4. Representant för Axel Johnson Internationals ledning
5. Genom visselblåsartjänsten

Genom vår visselblåsartjänst kan du rapportera misstankar på det språk du föredrar – öppet eller anonymt. Alla misstankar behandlas av ett oberoende tredjepartssystem för att hela utredningsprocessen ska vara konfidentiell.



HAR DU SETT NÅGOT MISSTÄNKT?



Gå in på <http://report.whistleb.com/axinter> eller använd QR-koden för att komma åt sidan direkt från din mobiltelefon. Följ instruktionerna på sidan för att rapportera dina misstankar. Du kan läsa mer om vår visselblåsartjänst på www.axinter.com

Hur då? För att kunna använda en QR-kod krävs en speciell app. Gå in på app store och ladda ner valfri QR-läsare till din mobiltelefon. Öppna därefter appen och skanna in QR-koden för att komma till rätt sida.



AVTAL FÖR GODKÄNNANDE AV ETISKA REGLER

- Härmed bekräftar jag att jag har läst och förstått innehållet i Axel Johnson International etiska regler och kommer att följa dessa riktlinjer i mitt dagliga arbete.

Jag kommer alltid att sträva efter att hjälpa företaget att förebygga mutning och korruption genom att se till att all verksamhet fortsätter att bedrivas på ett ärligt, transparent, värdigt och rättvist sätt. Jag lovar att rapportera eventuella förseelser eller misstankar om brott mot dessa etiska regler till min chef eller genom att följa riktlinjerna för rapportering.

Underskrift

Företag

Namnförtydligande

Datum