



AXEL JOHNSON INTERNATIONAL

Etisk Kod

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Välkommen till vår etiska kod	3
01 Etiska affärer	6
Korruption och mutor	7
Gåvor och representation	7
Penningtvätt	7
Intressekonflikter	9
Sund konkurrens	9
Efterlevnad av handelsregler och exportkontroll	9
Skatter och tullar	9
02 Respekt för människor och mänskliga rättigheter	10
Arbetsvillkor och rättigheter	11
Mångfald och inkludering	11
Diskriminering och trakasserier	11
Barnarbete och modernt slaveri	11
03 Säker och hälsosam arbetsmiljö	12
04 Kvalitet och miljö	14
05 Ansvarsfull leverantörsskedja	15
06 Ansvarsfull kommunikation och informationsskydd	16
Kommunikation	17
Skydd av företagets tillgångar och immateriella rättigheter	17
Personuppgifter	19
Artificiell intelligens (AI)	19
Rapportering av överträdelser	20
Definitioner	21

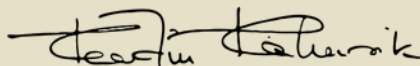
Kära kollega,

Vi är stolta över vårt långsiktiga perspektiv och att vi växer ansvarsfullt, hållbart och med integritet. Axel Johnson Internationals anseende och förtroende byggs upp över tid, inte bara genom goda resultat utan också hur vi agerar. Som en global industrigrupp verkar vi på olika marknader och i olika kulturer, en möjlighet som medför ett stort ansvar.

Över landsgränser och bolag definierar våra gemensamma kärnvärden vår kultur och vägleder hur vi bedriver vår verksamhet. Sättet vi agerar på påverkar hur kunder, affärspartner och samhället uppfattar oss.

Vår etiska kod hjälper oss att navigera genom utmaningar, fatta välgrundade beslut och hålla oss i linje med våra värderingar. Den stöttar vår decentraliserade modell och ger varje bolag och medarbetare verktyg att agera med tydlighet och självförtroende, oavsett situation. Det handlar inte bara om att undvika att göra fel, utan om att välja att göra rätt.

Var och en av oss har ansvar för att upprätthålla Koden. Genom att agera i enlighet med den stärker vi det förtroende vi har byggt upp och skyddar vårt anseende. Tack för att du är en del av Axel Johnson International och för att du bidrar till den starka, värderingsstyrda kultur som definierar vilka vi är.



Martin Malmvik



VÄLKOMMEN TILL

Vår Etiska Kod

På Axel Johnson International anser vi att hur vi bedriver vår verksamhet är lika viktigt som vad vi uppnår. Denna etiska kod (Koden) definierar de principer som vägleder våra beslut och handlingar. Den hjälper oss att bygga förtroende, göra kloka val och agera med integritet i alla våra bolag, länder och roller.

Vår etiska kod gäller för alla medarbetare, inklusive tillfälligt anställda och de som representerar Axel Johnson International. Den beskriver vårt gemensamma åtagande för ansvarsfullt och etiskt uppträdande, vilket är avgörande för vår långsiktiga framgång och vårt värdefulla anseende. Som en värderingsstyrd koncern är våra tre kärnvärden själva ryggraden i vår kultur och utgör grunden för denna Kod.

Vi agerar medvetet idag med morgondagen i åtanke, vi bygger hållbar och lönsam tillväxt, stärker långsiktiga relationer och utvecklar människor och idéer som formar vår framtid. Det är vad vi menar med att vara långsiktig (**Being Far-Sighted**).

Vi visar respekt, professionalism och pålitlighet i varje möte, inom våra team och med våra affärspartner. Det handlar om att lyssna, samarbeta och bygga förtroende för att skapa en säker, inkluderande och stärkande arbetsmiljö. Genom att göra det är vi bra att arbeta med (**Good to Work With**).

Vi drivs av ett entreprenöriellt tankesätt, vi tar initiativ, söker lösningar och levererar resultat oavsett om det handlar om att lansera en ny produkt, lösa ett kundbehov eller förbättra en process. Vi agerar med mod, ansvarskänsla och fokus på resultat som gör skillnad – vi får saker att hända (**Making Things Happen**).

Genom att följa denna Kod och leva upp till våra värderingar bygger vi ett företag som vi är stolta över.

Being Far-Sighted

We drive sustainable change. We favor long-term commitments, and have the intention of staying on and serving the market.

Being Good to Work With

We inspire confidence and genuinely respect people and relationships.

Making Things Happen

We have a passion for business. We challenge, initiate, and take responsibility for delivering on our promises.

Det officiella språket för denna kod är engelska. Den engelska versionen gäller vid oklarheter eller skillnader. Översättningarna tillhandahålls endast i informationssyfte.



HUR ANVÄNDER VI DEN ETISKA KODEN?

Koden beskriver hur vi ska agera. Om du befinner dig i en situation där du känner dig osäker på det, ställ dig själv följande frågor:

- Strider det mot lagen eller våra värderingar?
- Kan det skada någon eller miljön?
- Kan det skada vårt anseende?
- Skulle jag känna mig obekväm om det här blev offentligt?

Om du svarade "ja" på någon av ovanstående frågor – låt bli! Om du är osäker, rådfråga din chef för att diskutera hur situationen ska hanteras.

Som chef

Som ledare förväntas du föregå med gott exempel. Visa vad det innebär att leva efter våra värderingar och följa Koden i ditt dagliga arbete. Vägled ditt team så att de förstår Koden, vet var de kan vända sig för stöd och känner sig trygga med att rapportera överträdelser.

Lagefterlevnad

Vi följer alltid lagen och dess intention. Vi letar inte efter kryphål eller tar genvägar. Att förbättra det finansiella resultatet är aldrig en anledning att bryta mot Koden eller lagen. Vår Kod sätter miniminivån. Om lokala, nationella eller internationella lagar är strängare ska de följas. Vid konflikt med denna Kod gäller lokal lag.

Konsekvenser av att inte följa Koden

Alla medarbetare och representanter för oss är ansvariga för att följa Koden. Underlåtenhet att göra det, eller att inte rapportera allvarliga överträdelser, kan leda till en intern utredning och disciplinära åtgärder. I allvarliga fall, beroende på lokal lagstiftning och överträdelsens art, kan det också få rättsliga konsekvenser.

Hur du rapporterar eventuella överträdelser

Vi uppmuntrar alla att säga ifrån om företeelser som inte stämmer överens med våra värderingar eller denna etiska kod. Läs mer på sidan 20



Etiska Affärer



Vi åtar oss att bedriva vår verksamhet med integritet, rättvisa och transparens. Genom att följa lagar och hålla oss till höga etiska standarder bygger vi förtroende hos kunder, affärspartner och i samhället. Det innebär att vi avvisar all form av korruption och mutor, konkurrerar på lika villkor, följer handels- och skatteregler och alltid sätter företagets intressen framför egen vinning.

Korruption och Mutor

Vi har nolltolerans mot korruption. Korruption snedvrider marknaden, undergräver fri konkurrens och bryter mot lagar som kan medföra betydande straff för företaget och de individer som är inblandade. Vi litar på att våra produkter och tjänster ska lyckas på marknaden och att vi kan bedriva affärer rättvist baserat på kvalitet och kompetens. Vi ingår partnerskap med omsorg och undviker att arbeta med dem vars värderingar strider med våra.

Att ge eller ta emot mutor är brottsligt och tolereras under inga omständigheter. Vi erbjuder, begär eller tar aldrig emot något av värde (till exempel pengar eller tjänster) för oss själva, våra anhöriga eller nära kontakter, som skulle kunna påverka, eller ge intryck av att påverka, affärsbeslut.

Vi medverkar inte i så kallade smörjmedelsbetalningar, det vill säga inofficiella eller otillbörliga betalningar till offentliga tjänstemän för att skynda på eller få igenom rutinmässiga myndighetsåtgärder (såsom handläggning av tillstånd, licenser, visum eller tullklareringar), oavsett lokal sed eller praxis.

För dig innebär detta att:

- *Handla alltid i företagets bästa intresse.*
- *Erbjud, acceptera eller begär aldrig något av värde i syfte att påverka, eller som kan ge intryck av att påverka, ett affärsbeslut. Kom ihåg att även icke-monetära förmåner, såsom jobberbjudanden eller andra tjänster, kan klassas som muta eller korruption om de ger en personlig fördel.*
- *Utnyttja aldrig din position för personlig vinning.*

Gåvor och Representation

Vi samarbetar med affärspartner och myndigheter på ett professionellt sätt. Gåvor eller representation ska alltid vara måttfulla, tydligt kopplade till affärsverksamheten och hanteras öppet. Affärsresor betalas av företaget. Som regel bekostar vi inte heller resor för våra affärspartner.

För dig innebär detta att:

- *Erbjud eller acceptera endast symboliska gåvor som är lämpliga för situationen, tydligt kopplade till verksamheten och aldrig avsedda att påverka eller ge intryck av att påverka beslut.*
- *Se alltid till att gåvor eller representation har ett tydligt affärssyfte och var beredd att förklara detta för andra, inklusive revisorer, kollegor eller till och med allmänheten.*
- *Följ lokala krav för utgiftsredovisning och ange inte privata utgifter som företagsutgifter.*
- *Konsumtion av alkohol vid representation med affärspartner ska hållas på en måttlig nivå.*

Penningtvätt

Vi stödjer eller deltar inte i penningtvätt i någon form.

För dig innebär detta att:

- *Känn din affärspartner och bakgrunden till betydande transaktioner.*
- *Acceptera eller hantera aldrig medvetet pengar som kan komma från kriminell verksamhet.*



01

02

03

04

05

06



Interessekonflikter

Vi identifierar, anmäler och undviker situationer där personliga intressen kan påverka, eller ge intryck av att påverka vårt professionella omdöme. Detta är av stor vikt för att upprätthålla vårt förtroende och vår integritet.

För dig innebär detta att:

- *Undvik situationer där dina personliga, ekonomiska eller andra intressen kan påverka din opartiskhet.*
- *Sätt alltid företagets intressen framför dina egna personliga intressen.*
- *Använd aldrig din position eller tillgång till företagsinformation för personlig vinning eller för att gynna familj, vänner eller bekanta.*

Efterlevnad av Handelsregler och Exportkontroll

Att vi följer import- och exportlagar är avgörande för vår globala verksamhet. När vi levererar produkter och tjänster över gränser måste vi följa alla tillämpliga handelsregler och undvika att göra något som kan bryta mot internationella sanktioner. Vi följer vårt interna Trade Compliance Program, och vi gör inte affärer med sanktionerade parter.

För dig innebär detta att:

- *Kontrollera om din produkt är föremål för exportkontroll. Följ relevanta handelsregler, och regler kring exportlicenser*
- *Känn din kund. Genomför aldrig affärer med sanktionerade individer, enheter eller slutanvändare.*

Sund Konkurrens

Vi verkar för sund konkurrens genom att följa alla tillämpliga konkurrenslagar och främja ärliga, transparenta affärsmetoder. En rättvis och öppen marknad gynnar vår koncern, våra kunder och samhället i stort.

För dig innebär detta att:

- *Gå aldrig med på att bestämma priser tillsammans med konkurrenter eller, dela upp kunder, marknader eller regioner, eller samordna anbud.*
- *Använd legitima metoder för att samla information om konkurrenter.*
- *Dela inte konfidentiell eller känslig information med konkurrenter, såsom priser, kostnader eller affärsplaner.*

Skatter och Tullar

Vi betalar rätt skatt vid rätt tidpunkt och säkerställer att alla tulldeklarationer är korrekta och sanningsenliga. Vi tillämpar en ansvarsfull skattehantering och ägnar oss inte åt aggressiv skatteplanering eller användning av skatteparadis. Vi ägnar oss inte åt skatteflykt, letar efter kryphål eller använder vilseledande metoder.

För dig innebär detta att:

- *Bokför alla transaktioner och utgifter korrekt. Gör aldrig felaktiga eller vilseledande bokföringsposter.*
- *Säkerställ att tull- och skattedeklarationer är sanningsenliga och följer gällande lagar.*

Respekt för Människor och Mänskliga Rättigheter



Vi respekterar alltid varje människas värdighet, frihet och jämlikhet och upprätthåller internationellt erkända mänskliga rättigheter när vi bedriver vår verksamhet.

Vi bidrar till ekonomisk och social utveckling genom att skapa arbetstillfällen inom vår verksamhet och värdekedja. Samtidigt inser vi risken för kränkningar av de mänskliga rättigheterna och strävar efter att identifiera, förebygga, mildra och ta ansvar för vår påverkan på mänskliga rättigheter, med målet att inte orsaka skada.

Arbetsvillkor och Rättigheter

Vi erbjuder goda arbetsförhållanden och rättvis och skäligen ersättning. Vi följer lokal arbetslagstiftning, respekterar kollektivavtal och avtalsenliga skyldigheter gällande arbetstid, ersättning, förmåner, ledighet och anställningsvillkor.

Vi respekterar medarbetares rätt att bilda och ansluta sig till (eller att inte ansluta sig till) fackföreningar, utse arbetstagarrepresentanter och delta i kollektiva förhandlingar. Vi uppmuntrar familjevänliga arbetsförhållanden som möjliggör en hälsosam balans mellan arbete och privatliv.

För dig innebär detta att:

- *Du har rätt till ett skriftligt anställningsavtal i enlighet med lokal lagstiftning som anger villkoren för din anställning.*
- *Du kan förvänta dig tydlig och regelbunden information om din lön och dina förmåner, dina rättigheter och skyldigheter.*

Mångfald och Inkludering

Vi strävar efter att skapa en arbetsplats där alla känner sig välkomna, respekterade och kan bidra fullt ut. En personalstyrka som representerar olika bakgrunder, erfarenheter och perspektiv stärker vår förmåga att vara innovativa, betjäna våra kunder och växa som företag.

Våra arbetsplatser stödjer medarbetares utveckling baserat på meriter, kvalifikationer och erfarenhet. Vi främjar en jämn könsfördelning, lika lön för lika arbete och rättvisa möjligheter till avancemang.

Vi främjar en inkluderande kultur där människor känner sig trygga med att säga ifrån och erkänna misstag utan rädsla för att bli dömda.

Detta är vad vi menar med psykologisk trygghet, det vill säga en arbetsplats byggd på ömsesidigt förtroende och respekt.

För dig innebär detta att:

- *Bidra till en inkluderande arbetsplats genom att välkomna olika perspektiv och bakgrunder.*
- *Var en förebild för att bidra till en kultur av förtroende, öppenhet och psykologisk trygghet.*

Diskriminering och Trakasserier

Vi tolererar ingen form av diskriminering, trakasserier eller hot, inklusive ovälkomna kommentarer, skämt eller handlingar som får andra att känna sig obekväma, utanför eller otrygga. Var och en av oss har en roll i att bygga en respektfull och inkluderande arbetsplats.

För dig innebär detta att:

- *Uppmuntra till en öppen dialog och svara konstruktivt på andras synpunkter.*
- *Behandla alla med värdighet och bejaka mångfald i alla dess former.*
- *Rapportera alla incidenter av trakasserier eller diskriminering som du bevittnar eller själv utsätts för.*

Barnarbete och Modernt Slaveri

Vi deltar inte i, möjliggör, bidrar till eller drar nytta av någon form av barnarbete eller modernt slaveri. Den lägsta åldern för arbete är den ålder då den obligatoriska skolgången har avslutats, och aldrig under 16 år.

För dig innebär detta att:

- *Alla rekryteringsprocesser inkluderar en respektfull och effektiv åldersverifiering, även för tillfällig personal och konsulter.*
- *Yngre anställda i åldern 16–18 år får inte tilldelas farliga arbetsuppgifter, nattarbete eller något arbete som kan skada deras hälsa, välbefinnande eller utbildning.*

Säker och Hälsosam Arbetsmiljö

Vi strävar alltid efter en säker och stödjande arbetsmiljö, både fysiskt och psykosocialt. De flesta olyckor, skador och osäkra förhållanden, inklusive tillbud eller arbetsrelaterade sjukdomar, kan förebyggas genom medvetenhet, engagemang och aktivt samarbete.

Vi tar psykisk hälsa på allvar och uppmärksammar när arbetsbelastning, beteenden eller arbetsmiljön skapar negativ stress. På samma sätt rapporterar vi faror eller osäkra förhållanden som skulle kunna skada oss själva eller andra, för att främja en kultur av omsorg och ansvar. Att tillhandahålla en god arbetsmiljö är nyckeln till att vara en attraktiv och ansvarsfull arbetsgivare.

För dig innebär detta att:

- *Ta ansvar för både din egen säkerhet och andras säkerhet omkring dig.*
- *Känn till och följ säkerhetsrutiner och användnödvändig personlig skyddsutrustning.*
- *Genomför alla obligatoriska hälso- och säkerhetsutbildningar och ta aldrig genvägar.*
- *Be alltid om vägledning om du är osäker på hur du använder maskiner eller verktyg, eller hur du utför vissa arbetsmoment.*
- *Arbeta aldrig under påverkan av droger eller alkohol.*





Kvalitet och Miljö

Vi åtar oss att leverera produkter och tjänster som motsvarar våra kunders kvalitetsförväntningar och uppfyller alla relevanta lagkrav och produktspecifika krav. Genom att samarbeta internt och med våra affärspartner kan vi uppfylla hållbarhetskrav och stödja utvecklingen av mer hållbara produkter och affärsmodeller. Vi arbetar kontinuerligt för att minska vårt negativa miljöavtryck inom alla delar av vår verksamhet.

Vi vidtar åtgärder för att minska vår klimatpåverkan och begränsa verksamhetens påverkan på biologisk mångfald. Effektiv användning av resurser, inklusive produktdesign, materialval, energiförbrukning och avfallshantering, är grundläggande för ett ansvarsfullt företagande. Vår verksamhet bedrivs också på ett respektfullt sätt för att begränsa negativ påverkan på lokalsamhällen. Genom att integrera miljöhänsyn i våra vardagliga beslut och tillämpa försiktighetsprincipen i miljöfrågor skapar vi värde för vår verksamhet, våra kunder och framtida generationer.

För dig innebär detta att:

- *Vidta åtgärder för att minska miljöpåverkan av ditt dagliga arbete, i linje med ditt teams hållbarhetsmål.*
- *Stöd cirkulära arbetssätt och använd bästa tillgängliga teknik.*
- *Följ gällande regelverk och beakta miljöpåverkan när du väljer material, produkter eller tjänster.*
- *Välj det mest kostnadseffektiva och miljömässigt hållbara resealternativet.*



01

02

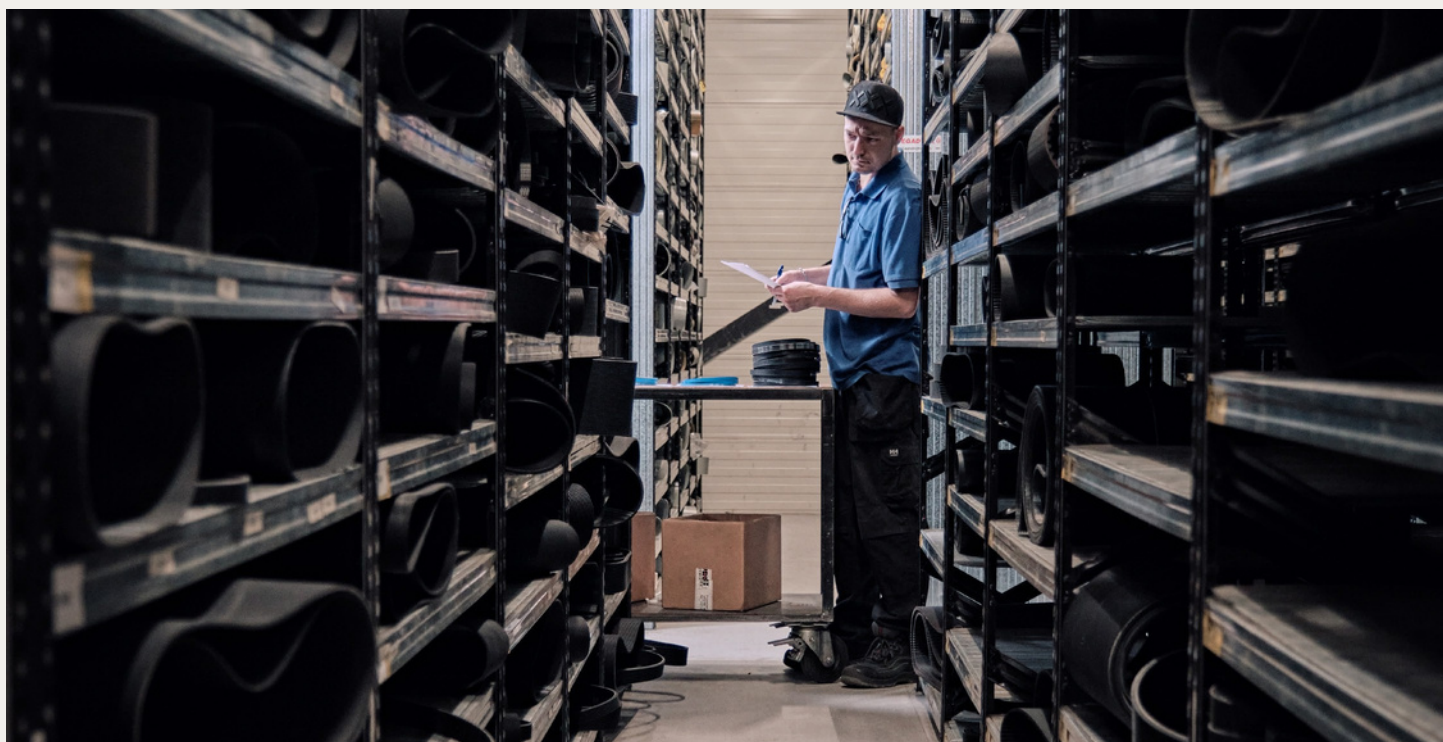
03

04

05

06

Ansvarsfull Leverantörskedja



Vi strävar efter att samarbeta med leverantörer som tillämpar ansvarsfulla affärsmetoder. Våra leverantörer spelar en avgörande roll för att leverera värde till våra kunder. De förväntas följa kraven i vår kod för leverantörer, som bygger på internationellt erkända standarder för arbetsmiljö, mänskliga rättigheter och arbetsrätt, anti-korruption och miljöskydd.

För dig innebär detta att:

- *Följ Guideline for Supplier Code of Conduct Compliance för att hantera risker och inkludera hållbarhetsaspekter i dina inköpsbeslut.*
- *Om du misstänker avvikelser från vår kod för leverantörer, kontakta ditt företags inköpare eller upphandlingsteam.*

Ansvarsfull Kommunikation och Informationsskydd



Vi kommunicerar med integritet, tydlighet och respekt, och skyddar den information, de tillgångar och de idéer som får vår verksamhet att blomstra. Hur vi kommunicerar och hanterar information återspeglar våra värderingar och påverkar andras förtroende. Oavsett om vi interagerar personligen eller online är vi ansvariga för hur vi delar, skyddar och använder information.

Kommunikation

Vi kommunicerar respektfullt och med bra timing för att skapa förståelse och förtroende. Information ska vara korrekt, tydlig och relevant, aldrig vilseledande eller spekulativ, och alltid präglas av respekt. Genom att kommunicera på ett genomtänkt och inkluderande sätt stärker vi förståelse, engagemang och förtroende.

Vi representerar alla vårt företag. Det vi lägger upp, delar eller kommenterar på digitala kanaler kan påverka förtroendet för vår verksamhet. Därför agerar vi med respekt och professionalism i alla offentliga eller arbetsrelaterade digitala interaktioner.

När vi uttalar oss externt å företagets eller koncernens vägnar måste budskapet vara avstämt, samordnat och tydligt kopplat till våra värderingar. Utsedda talespersoner ansvarar för uttalanden som gäller hela koncernen.

För dig innebär detta att:

- *Använd ett respektfullt och inkluderande språk i all kommunikation.*
- *Var medveten om att även privata inlägg online kan påverka hur företaget uppfattas.*

Skydd av Företagets Tillgångar och Immateriella Rättigheter

Vi skyddar både våra egna och våra affärspartners affärshemligheter, innovationer och kreativa arbete. Immateriella tillgångar såsom varumärken, know-how och andra immateriella rättigheter får aldrig missbrukas, hanteras vårdslöst, förfalskas, stjälas, användas bedrägligt eller röjas otillbörligt.

Vi är ansvariga för att skydda företagets tillgångar från missbruk, stöld, skada eller förlust. Dessa tillgångar inkluderar utrustning, IT-system, produkter och data. Vi använder företagets resurser ansvarsfullt och endast för legitima affärssyften, om inget annat har godkänts. Missbruk eller försummelse kan skada företaget och våra medarbetare.

För dig innebär detta att:

- *Använd inte företagets tillgångar, såsom utrustning, medel, patent, varumärken eller affärshemligheter för att personligen gynna dig själv eller någon utanför företaget.*
- *Skydda fysiska tillgångar som bärbara datorer, telefoner och utrustning från stöld eller förlust.*
- *Förvara konfidentiell information (till exempel interna rapporter, strategier, prislistor eller produktspecifikationer) säkert och dela den endast med behöriga parter.*
- *Använd endast material från tredje part om det är korrekt licensierat eller om du har tydligt tillstånd (till exempel programvara, logotyper eller design).*



01

02

03

04

05

06



Personuppgifter

Personuppgifter måste skyddas från missbruk i varje skede, inklusive insamling, lagring, användning, delning och behandling.

Vi skyddar personuppgifter, inklusive all personligt identifierbar information såsom namn, kontaktuppgifter och identifikationsnummer.

Vi följer våra riktlinjer för dataskydd, konfidentialitet och informationssäkerhet samt lagar och förordningar som till exempel GDPR.

För dig innebär detta att:

- *Samla in och använd endast de personuppgifter som behövs för ett lagligt och specifikt ändamål, och säkerställ att du har en giltig rättslig grund för behandlingen, såsom samtycke, avtal, lagstadgad skyldighet eller berättigat intresse.*
- *Lagra personuppgifter endast så länge det behövs och krävs enligt lag.*
- *Skydda både personuppgifter och affärskänslig information från missbruk, obehörig åtkomst eller förlust.*
- *Stöd individers rättigheter att få tillgång till, rätta eller radera sina personuppgifter, i enlighet med lagar och företagets policyer.*

Artificiell intelligens (AI)

Vi använder AI för att skapa möjligheter för våra medarbetare samtidigt som vi skyddar individers grundläggande rättigheter och allmänhetens förtroende.

Vi kommunicerar tydligt när människor interagerar med AI-system, såsom chattbottar eller automatiserade beslutsverktyg. I vår användning av AI följer vi relevanta lagkrav, som till exempel EU:s AI-förordning

För dig innebär detta att:

- *Var medveten om vilka verktyg du använder. Se till att de AI-system du arbetar med är säkra, godkända och lämpliga för uppgiften.*
- *Var uppmärksam på skadliga eller orättvisa tillämpningar. Använd aldrig AI på sätt som kan manipulera, profilera eller rangordna människor orättvist.*
- *Använd AI ansvarsfullt. Se till att all AI med hög risk, såsom verktyg som används vid rekrytering, övervakas på rätt sätt, respekterar grundläggande rättigheter och kan stoppas eller åsidosättas vid behov.*



RAPPORTERING AV ÖVERTRÄDELSE

Vi anser att en öppen kultur är nyckeln till att bygga förtroende. Därför uppmuntrar vi alla medarbetare, inklusive externa parter som affärspartner, kunder, leverantörer, arbetstagare i vår värdekedja och konsulter, att informera om eventuella överträdelser.

Vi vill att du ska rapportera alla beteenden som inte är i linje med våra värderingar eller denna Kod. Ingen som rapporterar om detta i god tro kommer utsättas för repressalier

HUR?

För att rapportera, följ stegen nedan:

1.

Det bästa är alltid att ta upp en situation eller ett problem direkt med den berörda personen på ett tydligt och rakt sätt.

2.

Vi inser att det kan finnas situationer där du känner dig obekväm med att göra det. I sådana fall bör du tala med din chef eller din chefs chef.

3.

Det kan också finnas vissa sällsynta situationer då du känner dig obekväm med att rapportera till dem; då kan du kontakta HR eller People & Culture.

4.

Använd vår visselblåsartjänst, där du kan vara anonym.



report.whistleb.com/en/axinter

Den etiska koden bygger på våra kärnvärden och på etablerade internationella standarder, inklusive FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet,

Rio-deklarationen om miljö och utveckling, FN:s konvention mot korruption och FN:s Global Compacts tio principer. Vi förbinder oss att följa principerna i OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Uppföljning: Koden utfärdas av Chief Sustainability Officer och godkänns av Axel Johnson Internationals VD. Chief Sustainability Officer granskar denna policy vartannat år för att säkerställa att den förblir relevant och effektiv.

Version 2.0 2025

DEFINITIONER

Mutor	Att erbjuda, ge, ta emot eller begära något av värde för att påverka ett beslut eller få en otillbörlig fördel.
Cirkulära Arbetssätt	Att stödja en regenerativ, avfallsfri ekonomi genom att hålla material och produkter i bruk så länge som möjligt.
Intressekonflikt	En intressekonflikt uppstår när personliga eller ekonomiska intressen påverkar, eller ger intryck av att påverka, din förmåga att fatta rättvisa, objektiva beslut för företaget.
Korruption	Missbruk av en förtroendeställning för egen vinning.
Diskriminering	Orättvis eller ojämlik behandling av individer eller grupper baserat på egenskaper såsom kön, ålder, ras, religion, funktionsnedsättning eller andra skyddade egenskaper.
Medarbetare	Personer som är anställda inom koncernen genom anställningsavtal eller jämförbar avtalsrelation, inklusive tillfälligt anställda och konsulter.
Exportkontroll	Regelverk som styr överföringen av vissa varor, teknologier och information för att skydda nationell säkerhet och uppfylla internationella åtaganden.
Trakasserier	Ovälkomet beteende, kommentarer eller handlingar som skapar en skrämmande, fientlig eller kränkande arbetsmiljö.
Mänskliga Rättigheter	Rättigheter vi har för att vi existerar som människor. Dessa universella rättigheter är inneboende hos oss alla, oavsett nationalitet, kön, nationellt eller etniskt ursprung, hudfärg, religion, språk eller någon annan status.
Modernt Slaveri	Att tvinga eller hota någon att arbeta mot sin vilja. Detta inkluderar skuldslaveri, tvångsarbete i fängelse, slaveri och barnslaveri, människohandel eller annan form av exploatering eller övergrepp.
Penningtvätt	Att dölja ursprunget av pengar som erhållits genom brott, såsom bedrägeri, korruption, människohandel eller narkotikarelaterad verksamhet. Det innebär ofta att föra pengar genom komplexa transaktioner för att få dem att framstå som lagliga.
Sanktionerade parter	Individer, företag, fartyg eller organisationer som är föremål för handelsrestriktioner, inklusive handelsembargon och frysning av tillgångar.
Koden	Avser denna Etiska kod, inklusive alla dess principer och riktlinjer.
Koncernen	Avser Axel Johnson International och alla dess dotterbolag.
Efterlevnad av Handelsregler	Att säkerställa att all import- och exportverksamhet följer tillämpliga lagar, regelverk och internationella handelsavtal.